

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

Företagsuppgifter:	Östra Kinds Elkraft
Organisationsnummer:	7655001985
Övervakningsansvarig:	Martin Lyckviken
Energislag:	<input checked="" type="checkbox"/> Elnät <input type="checkbox"/> Naturgas
Rapporten avser (årtal):	2025
Rapport inskickad till Ei	2026-03-27

Fråga 1: Ingår distributionsnätföretaget i samma koncern som ett företag som bedriver produktion av eller handel med el	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Fråga 2: Ingår distributionsnätetsföretaget i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare?	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej
Fråga 3: Har vd, ledamot eller firmatecknare under året varit vd, ledamot eller firmatecknare i ett annat företag inom koncernen som bedriver produktion eller handel med el?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Fråga 4: Beskriv på vilket sätt den faktiska beslutanderätten under året har varit självständig i förhållande till övriga delar av koncernen när det gäller de tillgångar som nätföretaget behöver för att trygga drift, underhåll och utbyggnad av elnätet.	Den faktiska beslutanderätten har under året varit självständig i förhållande till övriga delar av koncernen. Även om samma personal utför arbete i flera bolag fattas beslut avseende drift, underhåll och investeringar inom nätverksamheten utifrån nätföretagets egna behov och krav enligt gällande regelverk. Koncerninterna resurser används på affärsmässiga villkor, utan att påverka nätföretagets självständiga beslutsfattande.

<p>Fråga 5: Beskriv hur nätföretaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part.</p>	<p>Företaget tillämpar marknadsmässiga villkor. Alla avtal om ersättningar utgår från marknadsmässiga och/eller självkostnadsprinciper, allt från hyresavtal, arrendeavtal till avtal om nätförluster. Nivåer på interndebiteringens relevans kontrolleras årligen externt av Nätföretagets revisor. prissättningen ska spegla kravet på opartiskhet och kostnadsneutralitet. Vilken information och vilka uppgifter betraktar</p>
<p>Fråga 6: Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga?</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>Kundregister <input checked="" type="checkbox"/>Förbrukningsregister <input type="checkbox"/>Kundanläggningsstatistik <input checked="" type="checkbox"/>Kunders kreditvärdighet <input type="checkbox"/>Avtalsvillkor <input checked="" type="checkbox"/>Kundens elhandelsleverantör <input checked="" type="checkbox"/>Leverantörsbyten <input type="checkbox"/>Nyanslutningar <input type="checkbox"/>Prisstrategier <input checked="" type="checkbox"/>Kunds eventuella tredjepartsaktör <input type="checkbox"/>Annat – Notering Ange annat:</p>
<p>Fråga 7: Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiellt känslig information.</p>	<p>Samtliga på företaget har genomgått utbildning i åtskillnadsregelverket. Behörigheter till system som innehåller känslig information begränsas till berörda medarbetare.</p>
<p>Fråga 8: Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden.</p>	<p>Utbildning: Optimal kundservice via Energiföretagen</p>
<p>Fråga 9: Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen.</p>	<p>Övervakningsplanen är upptagen i arbetsordningen för styrelsen och behandlas som en årlig återkommande punkt med genomgång av övervakningsplanen som beskriver koncernföretagens olika roller där medvetenhet är en viktig del, och eventuella avvikelser behandlas. Inom organisationens löpande informations och utbildningspolicy behandlas övervakningsplanen som en</p>

	återkommande punkt som dokumenteras och följs upp. Nyanställd medarbetare får särskild genomgång av övervakningsplanen under sin introduktion
Fråga 10 a): Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige	<input checked="" type="checkbox"/> Utsedd av styrelsen <input type="checkbox"/> Vidaredelegation av VD <input type="checkbox"/> Annat - Notering Ange annat:
Fråga 10 b) Beskriv vilka befogenheter den övervakningsansvarige har	Fullständiga befogenheter, Övervakningsansvarig är företagets VD
Fråga 11: Beskriv hur ledningsgruppen har säkerställt att de anställda tagit del av övervakningsplanen	Genomgång sker årligen och dokumenteras vid årliga kompetensinventeringen.
Fråga 12: Har någon överträdelse av övervakningsplan skett?	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej
Vid svar ja fråga 12: Beskriv vilka åtgärder som har vidtagits vid eventuell överträdelse av övervakningsplan	
Fråga 13: Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året.	Övervakningsansvarig har gått igenom övervakningsplanen tillsammans med styrelsen i enlighet med arbetsordningen för styrelsen. Uppföljning och utvärdering har skett löpande under ledningsmöten samt som fast agendapunkt vid den årliga genomgången av kompetensinventeringen.
Fråga 14 a: Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?	Företagets VD
Fråga 14 b: Ange befattning eller välj annat och ange befattning	<input checked="" type="checkbox"/> VD <input type="checkbox"/> Elnätschef <input type="checkbox"/> Annat - Notering Ange annat:

Fråga 15: Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplan?	Bifoga länk till webbadressen (URL): www.ostrakindselkraft.se
Fråga 16: Om företaget inte har publicerat rapporten om åtgärder enligt övervakningsplan på sin webbplats, ange vilken rikstäckande tidning som publicering skett i samt datum för publicering.	
Fråga 17: Om företaget vidtagit andra åtgärder enligt övervakningsplanen eller vill lämna övrig information kan ni redovisa detta nedan.	